

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ

ปีงบประมาณ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.tapsadet.go.th/fileupload/๘๔๔๔๖๓๘๖๕๗.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร
 - ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
 - การเตรียมการจัดฝึกอบรม
 - การดำเนินงานฝึกอบรม
 - การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม Google Classroom

ลิงค์ <https://classroom.google.com/c/NTgzNDU๑OTI๒NTQ๓?cjc=oaoxnu๕>

รหัส oaoxnu๕

๓. ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- ✓ แบบทดสอบวัดความรู้
- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

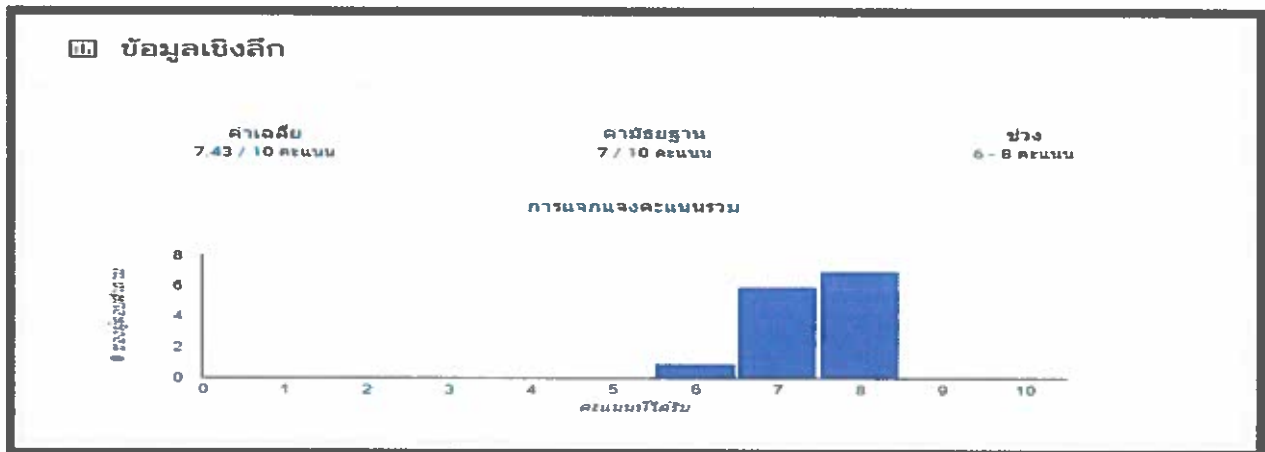
- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ✓ วิดีโอรู้จักคุณธรรมจริยธรรม
- ✓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่าน โปรแกรม Google Classroom

- มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน
- เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๑๔ คน แยกเป็น
- มีค่าเฉลี่ย ๗.๔๓ / ๑๐ คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน ๗ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๖ - ๘ คะแนน

ผลการทดสอบการวัดความรู้



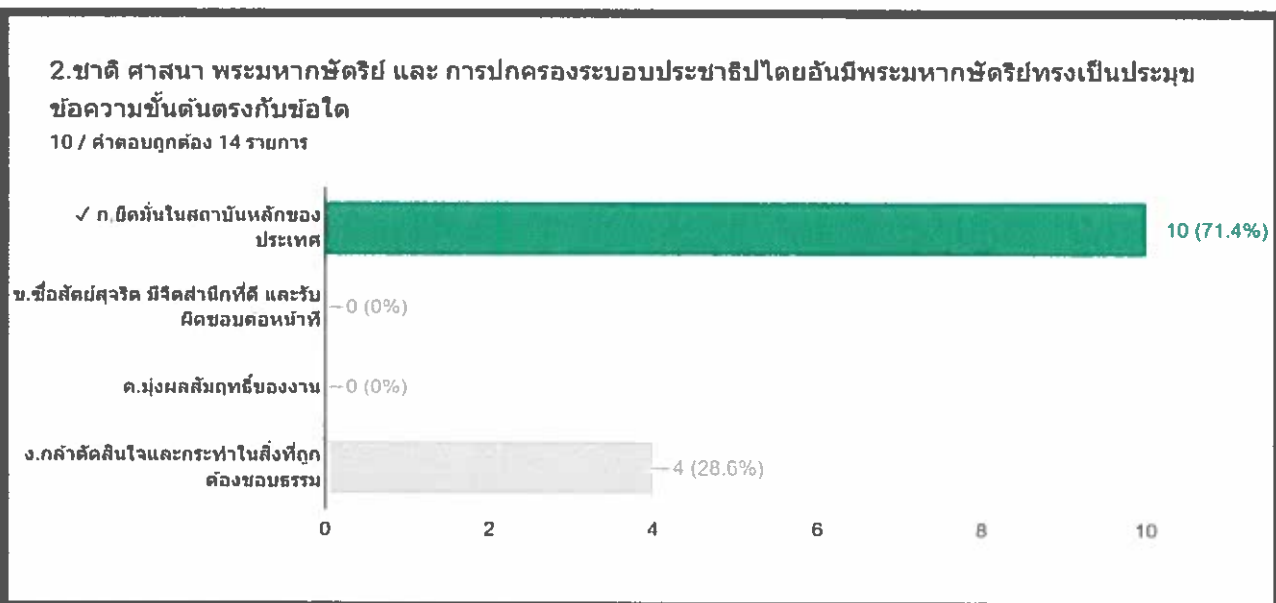
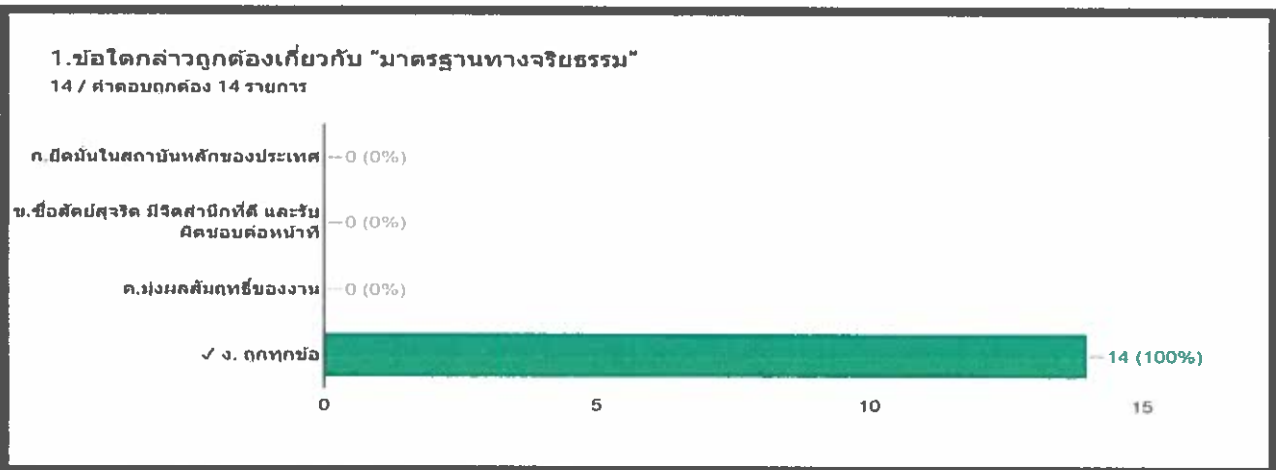
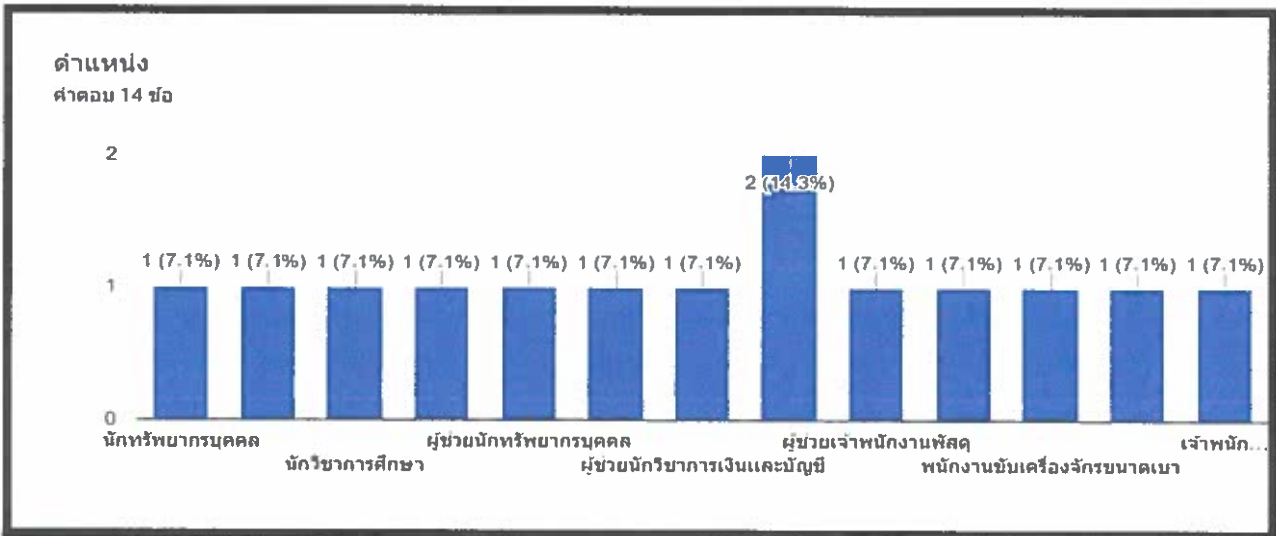
❗ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย ❓

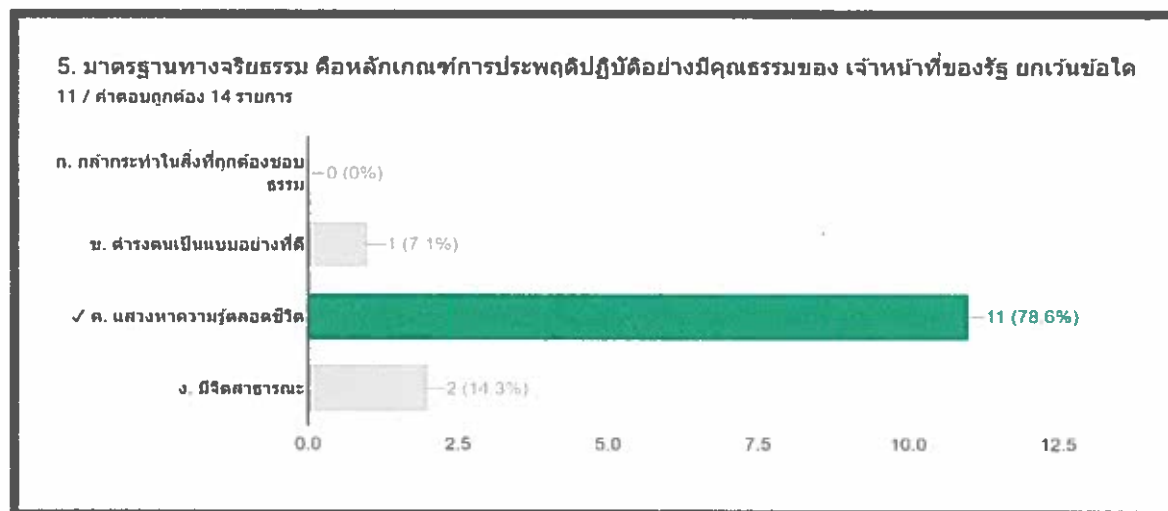
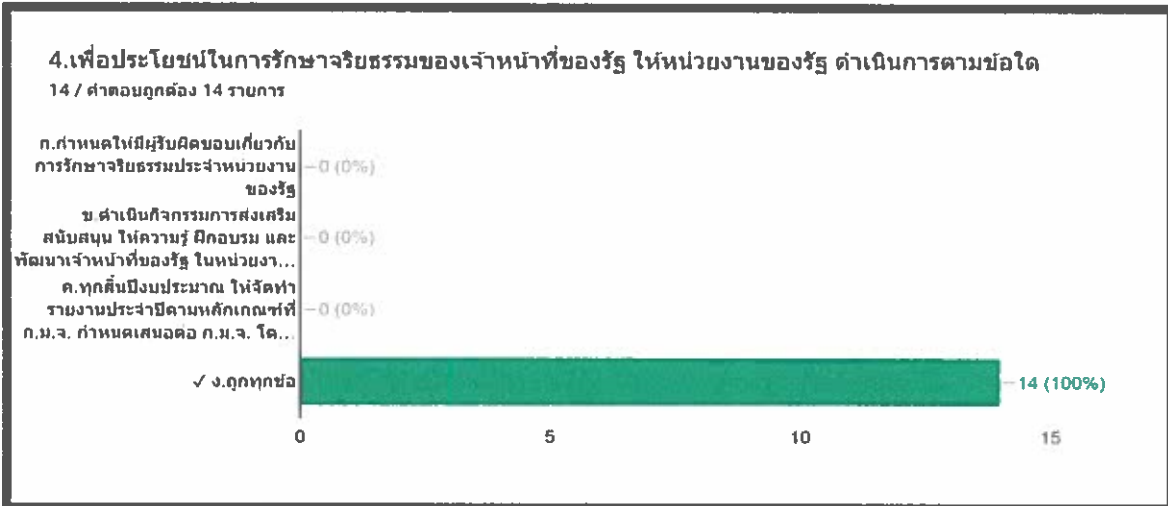
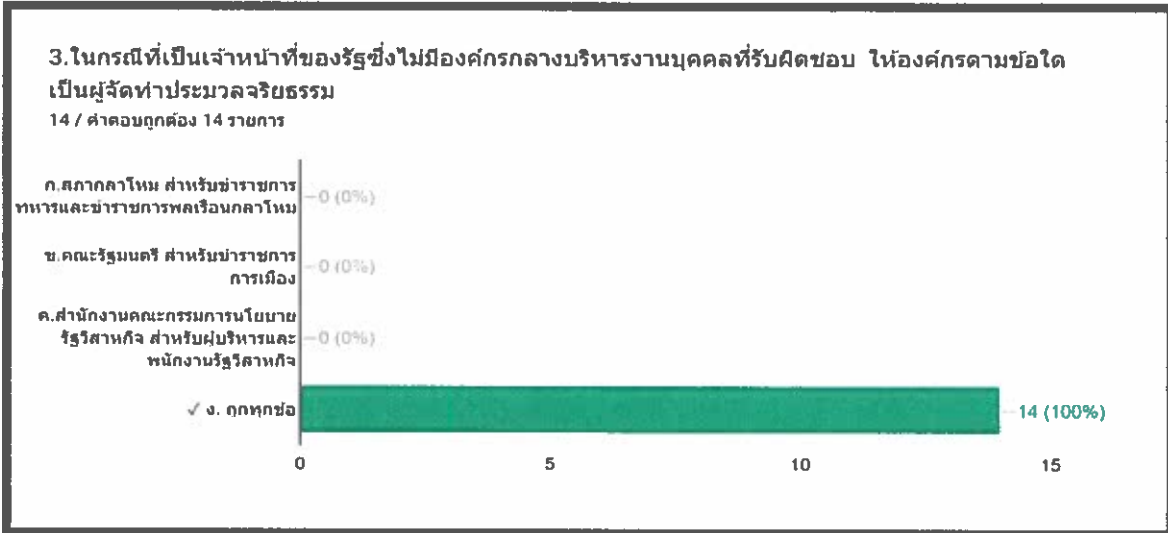
คำถาม

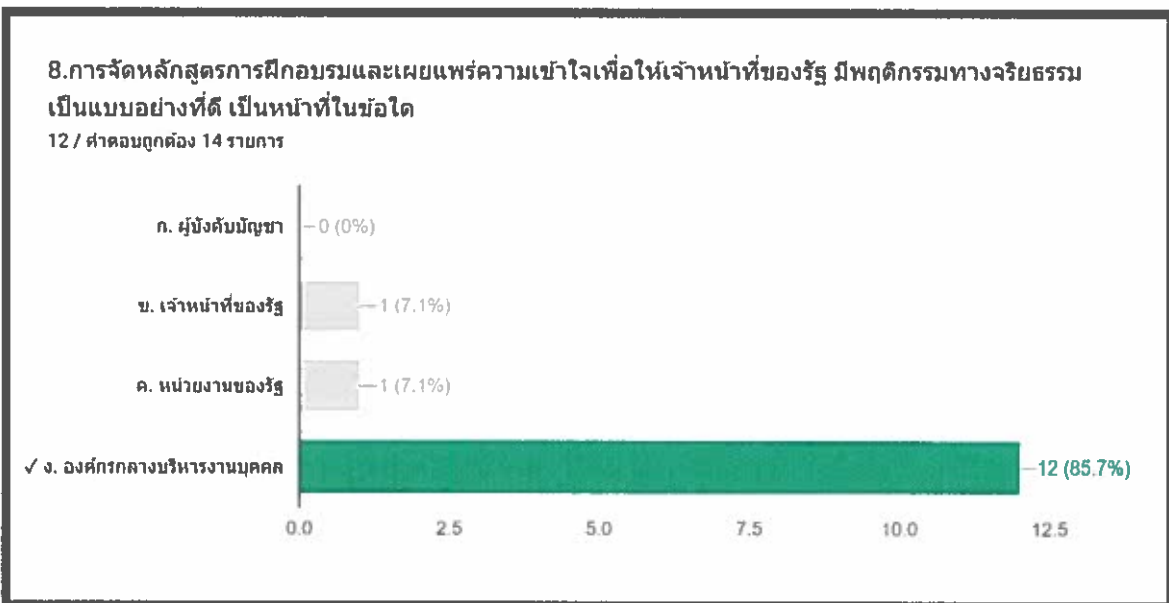
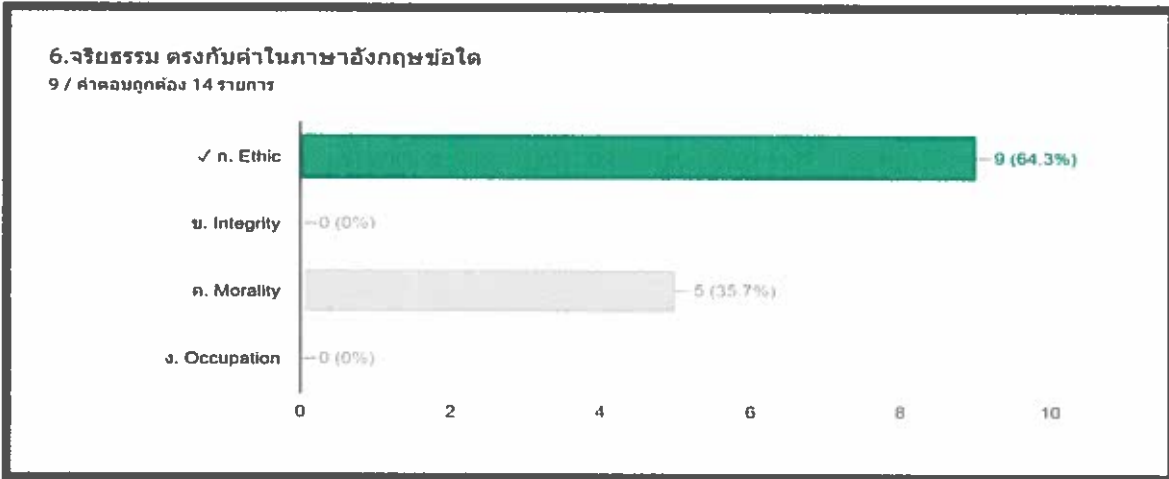
คำตอบที่ถูกต้อง

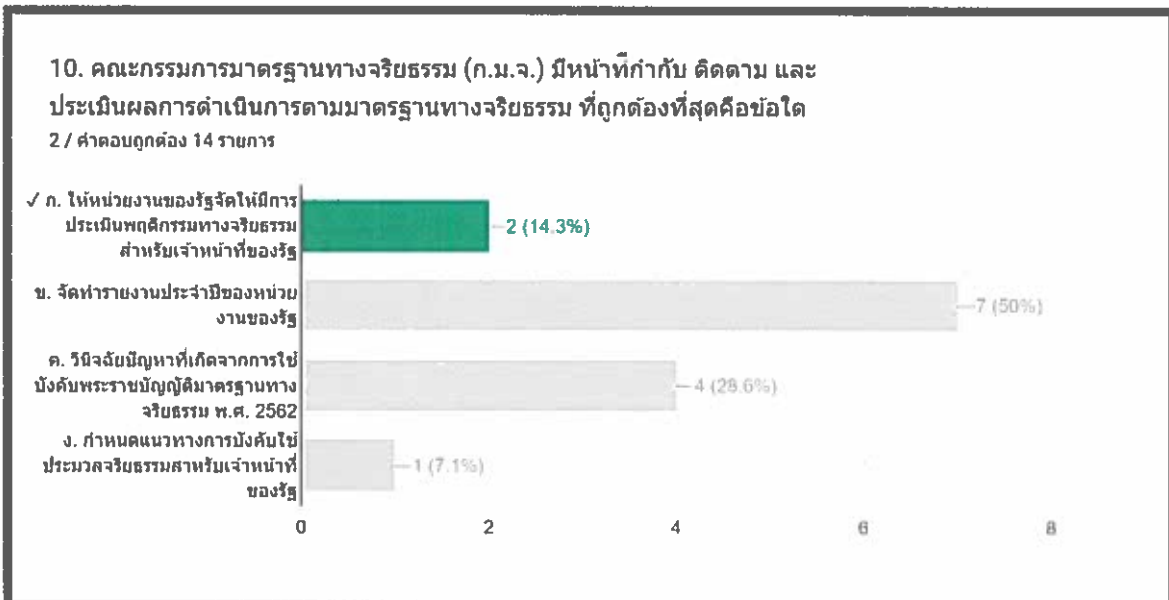
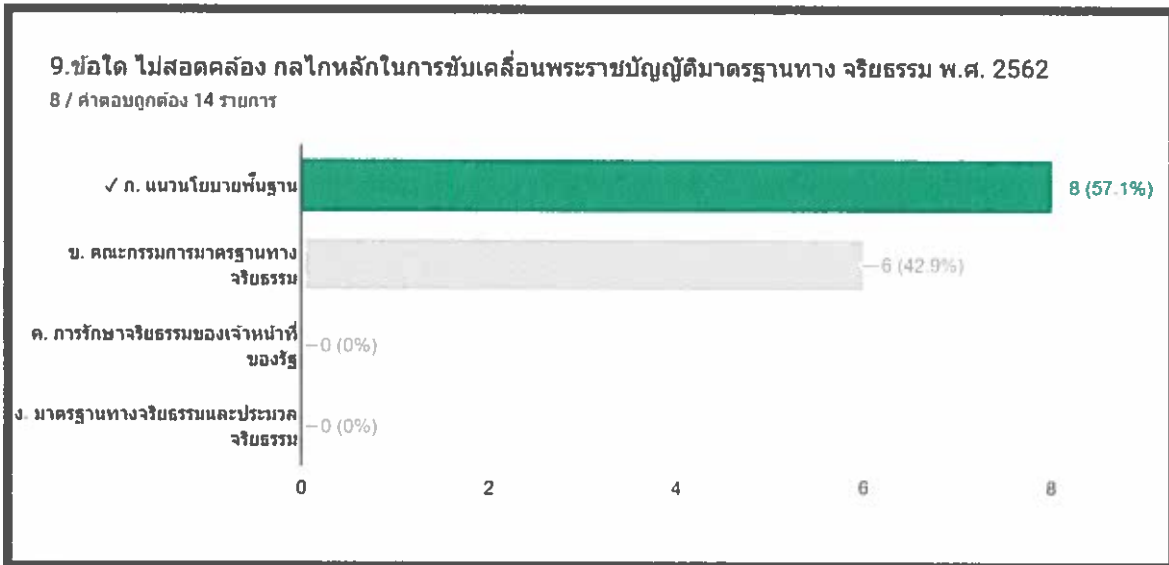
10. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

2 / 14









๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ มีการนำ คำถามที่ ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใดมีผู้ตอบถูกเพียง ๒ คน จาก ๑๔ คน ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
-ไม่มี-

ผู้รายงาน 

(นางสาวเก็จแก้ว พักน้อย)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายพลาย มั่นยืน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ